

ПРОТОКОЛ

заседания Координационного комитета содействия занятости населения
муниципального образования Алапаевское

г. Алапаевск, ул. Р. Люксембург, 31

19 июня 2024 года

№ 1

Председательствовала:

И.о. заместителя Главы

муниципального образования Алапаевское

по социальным вопросам

- С.Ю. Молокова

Присутствовали: 9 человек (список прилагается).

I. О ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское по состоянию на 01 июня 2024 года

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной о ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское по состоянию на 01 июня 2024 года (прилагается).

II. О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан (прилагается).

III. О мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда, реализуемых в 2024 году. Условия и порядок предоставления субсидий работодателям – участникам мероприятий

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский

центр занятости» Е.В. Кожиной о мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда, реализуемых в 2024 году (прилагается).

И.о. заместителя Главы муниципального
образования Алапаевское по социальным вопросам,
председатель комитета



С.Ю. Молокова

Главный специалист отдела экономики
Финансового управления
Администрации МО Алапаевское,
секретарь комитета



Е.А. Бекленева

Список
участников заседания Координационного комитета содействия занятости
населения муниципального образования Алапаевское
19 июня 2024 года

1.	И.о. заместителя Главы МО Алапаевское по социальным вопросам	-	С.Ю. Молокова
2.	Директор государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Алапаевский центр занятости»	-	Е.В. Кожина
3.	Начальник Финансового управления Администрации МО Алапаевское	-	И.В. Кукарских
4.	Главный специалист отдела экономики Финансового управления Администрации МО Алапаевское	-	Е.А. Бекленева
5.	Начальник Управления образования Администрации МО Алапаевское	-	О.Ю. Подкорытова
6.	Ведущий специалист Алапаевского отдела сельского хозяйства Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области	-	С.А. Охотникова
7.	Председатель правления Алапаевской районной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	-	Т.В. Балакина
8.	Начальник МКУ «Управление культуры МО Алапаевское»	-	А.В. Макарова
9.	Директор МБУ «ФСЦ» МО Алапаевское	-	К.Д. Кузнецов

Приложение №1
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 19 июня 2024 года №1

О ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское
по состоянию на 1 июня 2024 года

За январь - май 2024 года в ГКУ «Алапаевский центр занятости» поступило 400 заявлений граждан, проживающих на территории МО Алапаевское, о предоставлении государственных услуг.

92 человека были зарегистрированы с целью поиска подходящей работы. Официально признано безработными 54 человека, из них: жители сельской местности – 41 человек; молодежь в возрасте от 16 до 29 лет – 9 человек.

За отчетный период при содействии ГКУ «Алапаевский ЦЗ» нашли работу 28 человек, из числа граждан, обратившихся с целью поиска подходящей работы: на постоянные рабочие места – 26 человек; на временную работу – 2 человека, в том числе:

- трудоустроено на условиях временной занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 0 человек;
- трудоустроено безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации – 0 человек.

Уровень трудоустройства на 01.06.2024 составил 30,4%.

Направлено безработных граждан на профессиональное обучение профессиям, востребованным на рынке труда – 9 человек.

Всего в общественных работах приняли участие 1 человек.

С начала отчетного периода в банк вакансий ГКУ «Алапаевский центр занятости» 37 работодателями, осуществляющими деятельность на территории МО Алапаевское, было заявлено 243 вакансии. На 01.06.2024 банк вакансий центра занятости содержал 243 вакансии, из них 194 вакансии – по рабочим профессиям, 243 вакансии – с оплатой труда выше прожиточного минимума по Свердловской области.

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию) по состоянию на 01.06.2024 года составил 1 единицу.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.06.2024 составил 0,51% (на 01.06.2023 – 0,93%).

На 01.06.2024 на учете в ГКУ «Алапаевский центр занятости» состояло 83 незанятых гражданина, проживающих на территории МО Алапаевское, из них 57 имели официальный статус безработного.

Приложение №2
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 19 июня 2024 года №1

О реализации мероприятий
по организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования отдельных категорий граждан

В соответствии Федеральным законом от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», государственной службой занятости населения реализуется мероприятие «Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, незанятых пенсионеров, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность» по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами. Обучение организуется по заочной, очной, очно-заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий. Обучение граждан осуществляется бесплатно. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование заканчивается аттестацией, проводимой в установленном порядке организациями, осуществляющими образовательную деятельность. Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, организациями, осуществляющими образовательную деятельность, выдаются документы установленного образца. Продолжительность обучения устанавливается образовательными программами, средний период которого равен 3 месяцам.

Подача заявления на обучение осуществляется на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Информация о возможности прохождения профессионального обучения и обучения по программам дополнительного профессионального образования размещена на портале «Работа в России», на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, на официальной странице ГКУ «Алапаевский ЦЗ» в социальной сети «ВКонтакте». Эта информация доступна для неограниченного круга лиц.

Помимо этого информирование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых пенсионеров, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена

страховая пенсия по старости осуществляется непосредственно в помещениях центра занятости населения в виде текстовой и графической информации, размещенной на стендах, плакатах, путем личного консультирования при личном обращении граждан в центр занятости, или по телефону. В адрес работодателей ГКУ «Алапаевский ЦЗ» ежегодно направляет письма для информирования работников, относящихся к категории «женщины в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет».

В 2024 году заявлений на организацию профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования от женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, незапых пенсионеров, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность не поступало.

Кроме того, с 2021 года в Российской Федерации реализуется федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография», который включает мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан.

Реализация мероприятий по обучению осуществляется в целях приобретения или развития гражданами имеющихся знаний, компетенций и навыков для обеспечения их занятости. В обучающем мероприятии можно принять участие один раз. Обучение организуется за счет средств федерального бюджета.

Подача заявления на обучение осуществляется на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Кто может обучаться?

- Граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;
- Инвалиды;
- Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;
- Граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- Граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы;
- Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;
- Работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;
- Граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

- Ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в СВО на территориях ДНР, ЛНР и Украины с 24.02.2022, на территориях Запорожской и Херсонской областей с 30.09.2022, уволенные с военной службы (службы, работы);
- Лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти ДНР, ЛНР участие в боевых действиях в составе ВС ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР, начиная с 11.05.2014;
- Члены семей лиц, погибших (умерших) ветеранов боевых действий СВО на территориях ДНР, ЛНР и Украины с 24.02.2022, на территориях Запорожской и Херсонской областей с 30.09.2022, а также лиц, принимавших участие в боевых действиях в ДНР и ЛНР, начиная с 11.05.2014, при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий), либо умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий);
- Молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящиеся к категориям:
 - граждан, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - граждан, не имеющих среднего профессионального образования, высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения);
 - граждан, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - граждан, находящихся под риском увольнения (планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением трудовых договоров);
 - граждан, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение или обучающихся по договорам о целевом обучении), обратившихся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности).

В период с 01.01.2024 по 17.06.2024 с заявлениями на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» обратились 6 человек, из них 1 человек проходит обучение по профессии «Психолог-консультант: с нуля до первого клиента».

Всем оказаны услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии).

При рассмотрении заявлений, направленных гражданами на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», все годы выявляется большая проблема: граждане не изучают требования, предъявляемые к уровню образования по той или иной образовательной программе. Например: гражданин, имеющий основное общее образование, подает заявление на обучение по программе ДПО, которая требует наличие среднего профессионального образования минимум. Такие заявления мы вынуждены отклонять.

Невнимательно относятся к форме обучения – очное обучение (граждане не рассматривают выезд из мест проживания на период обучения).

И ещё нюанс: в 2024 году все направления обучения в рамках национального проекта предусматривают обязанность гражданина трудоустроиться после прохождения обучения. Как только граждане доходят до пункта «заключение договора с работодателем», начинают искать возможность обойти его, нам претензии предъявляют. Заключение договора между образовательной организацией, работодателем и гражданином обязательно. В условиях договора конкретно указана обязанность гражданина трудоустроиться к работодателю, подписавшему договор.

Приложение №3
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 19 июня 2024 года №1

О мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда, реализуемых в 2024 году. Условия и порядок предоставления субсидий работодателям – участникам мероприятий.

В 2024 году предусмотрено предоставление Социальным Фондом России субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве отдельных категорий граждан.

СУБСИДИЯ ДО 3 МРОТ, увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент. Периоды выплаты: по истечении первого, третьего и шестого месяцев работы гражданина.

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:

- ♣ организация официально зарегистрирована до 1 января 2024 года;
- ♣ отсутствие задолженности, превышающей 10 тыс. рублей, по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ;
- ♣ отсутствие задолженности по заработной плате;
- ♣ отсутствие просроченной задолженности возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом;
- ♣ работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена;
- ♣ организация не является получателем в 2024 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства РФ «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций»;
- ♣ руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер вашей организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц;
- ♣ в уставном (складочном) капитале организации доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов РФ перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в РФ, в совокупности не превышает 25 процентов.
- ♣ неполучение из федерального бюджета средств на частичную компенсацию затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из

числа трудоустроенных граждан в соответствии с иными нормативными правовыми актами.

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА:

- ♣ Молодежь в возрасте до 30 лет включительно;
- ♣ Ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в СВО на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, Украины, члены их семей в случае гибели при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий) либо смерти после увольнения с военной службы (если смерть наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученными при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий));
- ♣ Безработные граждане, уволенные в 2024 году в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации (пункты 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ);
- ♣ Работники, находящиеся под риском увольнения, с которыми заключен трудовой договор в 2024 году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- ♣ Граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины и прибывшие на территорию РФ в экстренном массовом порядке, получившие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ.

Программа господдержки работодателей – инвалидов при трудоустройстве инвалидов

В 2024 году предусмотрено предоставление Социальным фондом России субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве инвалидов.

Субсидия до 6 МРОТ, увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент.

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

работодатель имеет право на получение субсидий, если:

- является индивидуальным предпринимателем и относится к категории физических лиц, признанных в установленном порядке инвалидами;
- учредителем работодателя являются физические лица, признанные в установленном порядке инвалидами, и (или) общероссийские общественные организации инвалидов.

Периоды выплаты: по истечении

- 1 месяца после трудоустройства – 1 МРОТ;
- 3 месяцев после трудоустройства – 2 МРОТ;
- 6 месяцев после трудоустройства – 3 МРОТ.